

Directeur(trice) Adjoint(e)s périscolaire

Offre n° O067260401001120

Publiée le 01/04/2026

Synthèse de l'offre

Employeur



MAIRIE D'OSTWALD

Site web de l'employeur

<https://www.ville-ostwald.fr/>

Lieu de travail

📍 3 rue Albert Gerig - B.P. 10, Ostwald (Bas-Rhin (67))

Poste à pourvoir le

20/08/2026

Date limite de candidature

01/05/2026

Type d'emploi

Emploi permanent - vacance d'emploi

Nombre de postes

3

Détails de l'offre

Famille de métiers

Education, animation et jeunesse >
Accompagnement éducatif

Grade(s)
recherché(s)

Adjoint d'animation principal de 1ère classe
Adjoint d'animation principal de 2ème
classe
Animateur

Métier(s)

→ [Responsable de structure d'accueil de loisirs](#)

Ouvert aux
contractuels

Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail

Temps complet

Télétravail

Non

Management

Non

Expérience
souhaitée

Confirmé

Rémunération
indicative

selon grille indiciaire + primes

Descriptif de l'emploi

La Ville d'Ostwald recrute des Directeurs(trices) Adjoint(e)s périscolaires, à temps complet à compter du 20/08/2026.

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle (CDD d'1 an renouvelable).

Définition du poste : Accueille un groupe d'enfants, de jeunes. Conçoit, propose et met en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif de l'organisateur en élaborant le projet pédagogique. Assure les missions de direction du directeur en l'absence ou en complémentarité de celui-ci.

Temps de travail : temps complet annualisé

11h30-18h30 en période scolaire les lundis / mardis / jeudis / vendredis (sur le terrain)
8h-18h une partie des mercredis et des vacances scolaires (direction).

Rémunération / avantages : selon grille indiciaire + régime indemnitaire selon délibération + prime d'été + prime de fin d'année + participation à 75% de l'abonnement transports en commun + forfait mobilité durable + participation employeur à la protection sociale (mutuelle/prévoyance) + action sociale selon ancienneté + tarifs réduits (piscines de l'Eurométropole).

Missions / conditions d'exercice

Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles :

- Appliquer le cadre réglementaire du Code de l'Action Sociale et des Familles (CASF)
- Aménager les espaces en fonction des animations proposées et des besoins de l'enfant en respectant les règles d'hygiène et de sécurité
- Participer aux différents temps de la vie quotidienne des enfants (goûters, repas...)
- Gérer les conflits et être à l'écoute des enfants en facilitant les échanges et le partage

Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques :

- Proposer et adapter des animations en fonction du projet pédagogique de la structure
- Préparer, mettre en œuvre et réaliser les animations
- Animer chaque moment d'animation auprès des enfants
- Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public
- Concevoir et élaborer des projets d'activités mis en place dans la structure

Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation :

- Partager les informations en sa possession et rendre compte au directeur de structure de toutes les situations particulières
- Concevoir et élaborer le projet pédagogique et établir les règles de fonctionnement du centre
- Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et à la commande de matériel
- Participer de manière active aux réunions d'équipe

Co-concevoir et co-piloter le projet pédagogique de la structure

Accompagner l'équipe d'animation :

- Participer à la formation des équipes d'animation
- Participer à la gestion d'équipe et à la gestion de conflits

Participer à la gestion administrative et financière de la structure ainsi qu'à la préparation et au suivi en terme de RH

Profils recherchés

- BPJEPS avec option direction
- Expérience exigée, de préférence en structure publique
- Maîtriser les techniques d'animation et d'encadrement
- Fortes connaissances dans le domaine de l'enfance
- Capacité d'écoute et de réponse
- Discrétion
- Sens de l'accueil
- Adaptabilité
- Goût pour le travail en équipe

Contact et modalités de candidature

Contact

emploi@ostwald.fr

Informations complémentaires

Merci d'envoyer votre candidature (CV + LM) à l'adresse : emploi@ostwald.fr

Adresse de l'employeur

MAIRIE D'OSTWALD
>3 rue Albert Gerig - B.P. 10
67541 OSTWALD

✓ **Travailleurs handicapés**

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.