

Educateur de Jeunes Enfants

Offre n° O067260325001280
Publiée le 25/03/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE D'OSTWALD

Site web de l'employeur : <https://www.ville-ostwald.fr/>

Lieu de travail : 3 rue Albert Gerig - B.P. 10, Ostwald (Bas-Rhin (67))

Poste à pourvoir le : 27/04/2026

Date limite de candidature : 24/04/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Détails de l'offre

Famille de métiers : Enfance, famille > Petite enfance

Grade(s) recherché(s) : Educateur de jeunes enfants

Métier(s) : [Éducateur ou éducatrice de jeunes enfants](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Expérience souhaitée : Débutant

Rémunération indicative : selon grille indiciaire + primes

Descriptif de l'emploi :

Veille au développement global de l'enfant : psychomoteur, cognitif, affectif et social.

Missions / conditions d'exercice :

Assurer la continuité de direction en cas d'absence des responsables :

- Assurer les plannings de remplacement des agents pour pallier aux absences en cohérence avec le taux d'encadrement et le fonctionnement de la structure
- Informer des modification la direction, l'équipe de direction et les équipes
- Travailler en concertation avec les autres membres de l'équipe de direction
- Coordonner les projets pédagogiques avec les équipes
- Développer des projets d'animation

Mettre en place des activités éducatives :

- Participer à l'élaboration du projet d'établissement et du projet pédagogique
- Concevoir et animer des activités adaptées aux enfants (niveau d'autonomie, développement...) et en cohérence avec le projet pédagogique
- Accompagner les équipes dans la mise en cohérence de projets et d'animations
- Accompagner un groupe d'enfants lors des sorties
- Communiquer les transmissions aux collègues

Accueillir les parents et les enfants :

- Prendre en charge les enfants lors de leur arrivée
- Prendre en considération les fiches de transmissions remplies par les parents et leur rendre compte de l'accueil lors au départ de l'enfant
- Apporter un soutien à la fonction parentale : conseils aux parents (allaitement, alimentation, postures, sommeil...)

Prendre soin de l'enfant et de son bien-être :

- Organiser et participer aux temps de repas et de collations en fonction de l'autonomie de l'enfant
- Apporter des soins aux enfants : change, nez...
- Communiquer les transmissions aux collègues

- Garantir la surveillance et le suivi des enfants ayant un PAI
- Prendre en charge des enfants présentant des maladies chroniques et en situation de handicap
- Connaître les protocoles et appliquer le protocole de fièvre
- Transmettre les éléments de surveillance à la directrice

Possibilité de participer à l'encadrement d'équipe.

Rémunération / avantages : selon grille indiciaire + régime indemnitaire selon délibération + prime d'été + prime de fin d'année + participation à 75% de l'abonnement transports en commun + forfait mobilité durable + participation employeur à la protection sociale (mutuelle/prévoyance) + action sociale selon ancienneté + tarifs réduits (piscines et médiathèque de l'Eurométropole).

Profils recherchés :

- Diplôme d'Etat d'Educateur(trice) de Jeunes Enfants
- Expérience souhaitée
- Qualité d'écoute et de communication
- Patience et maîtrise de soi
- Esprit d'équipe
- Discrétion, impartialité et tolérance
- Polyvalence
- Capacité d'adaptation et flexibilité sur les horaires

Contact et modalités de candidature

Contact : emploi@ostwald.fr

Informations complémentaires :

Merci d'envoyer votre candidature (CV + LM) à l'adresse : emploi@ostwald.fr

Adresse de l'employeur : MAIRIE D'OSTWALD

>3 rue Albert Gerig - B.P. 10
67541 OSTWALD

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.