

Animateur enfance - jeunesse (h/f)

Offre n° O067251216000389
Publiée le 16/12/2025



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE D'OSTWALD

Site web de l'employeur : <https://www.ville-ostwald.fr/>

Lieu de travail : 3 rue Albert Gerig - B.P. 10, Ostwald (Bas-Rhin (67))

Poste à pourvoir le : 05/01/2026

Date limite de candidature : 04/01/2026

Type d'emploi : Emploi temporaire

Durée de la mission : 6 mois

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Techniques d'animation

Grade(s) recherché(s) : Emploi contractuel de cat. C

Métier(s) : [Animateur ou animatrice enfance-jeunesse](#)
[Animateur ou animatrice éducatif accompagnement périscolaire](#)

Ouvert aux contractuels : Oui ([Art. L332-23 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un besoin saisonnier. Le contrat proposé ne peut excéder 6 mois, pendant une même période de 12 mois consécutifs.

Temps de travail : Temps non complet, 25h00 hebdomadaire

Télétravail : Non

Management : Non

Expérience souhaitée : Confirmé

Rémunération indicative : selon grille indiciaire + régime indemnitaire + primes

Descriptif de l'emploi :

La Ville d'Ostwald recrute pour ses accueils collectifs de mineurs (3 à 12 ans) un-e animateur/animateurice.

Définition du poste : Accueillir un groupe d'enfants. Concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif de l'organisateur en élaborant le projet pédagogique.

Poste ouvert aux contractuels (CDD 6 mois renouvelable).

Date de prise de poste : 05/01/2026 (au 03/07/2026)

Temps de travail : Temps non complet annualisé, LMJV en période scolaire 11h30-18h30

Possibilité d'heures complémentaires rémunérées en travaillant durant les vacances scolaires (48h/semaine)

Rémunération / Avantages : selon grille indiciaire + régime indemnitaire selon délibération + prime d'été + prime de fin d'année + participation à 75% de l'abonnement transports en commun + forfait mobilité durable + participation employeur à la protection sociale (mutuelle/prévoyance) + tarifs réduits (piscines et médiathèque de l'Eurométropole) + repas fourni (sauf jour de sortie).

Missions / conditions d'exercice :

Garantir la sécurité morale physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles :

- Aménager les espaces en fonction des animations proposées et des besoins de l'enfant en respectant les règles d'hygiène et de sécurité
- Participer aux différents temps de la vie quotidienne des enfants (goûters, repas...)
- Gérer les conflits et être à l'écoute des enfants en facilitant les échanges et le partage

Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques :

- Proposer et adapter des animations en fonction du projet pédagogique de la structure
- Préparer, mettre en œuvre et réaliser les animations
- Animer chaque moment d'animation auprès des enfants
- Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public

- Concevoir et élaborer des projets d'activités mis en place dans la structure

Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation :

- Partager les informations en sa possession et rendre compte au directeur de structure de toutes les situations particulières
- Concevoir et élaborer le projet pédagogique et établir les règles de fonctionnement du centre
- Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et à la commande de matériel
- Participer de manière active aux réunions d'équipe

Participer à l'encadrement de la cantine scolaire

Profils recherchés :

Expérience similaire exigée, de préférence en structures publiques.

BPJEPS, ou BAFA, ou équivalent exigé.

PSC1 souhaité.

SAVOIR (connaissances théoriques):

- Connaître la méthodologie de construction d'un cycle d'activités
- Détenir des connaissances sur l'équilibre alimentaire, la protection de l'enfance
- Connaître le public enfant ainsi que l'environnement d'accueil
- Connaître le fonctionnement de la collectivité et son organigramme

SAVOIR FAIRE (compétences techniques) :

- Maîtriser les techniques d'animation et d'encadrement
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Analyser, formaliser, chiffrer les projets d'activités
- Bâtir des supports d'animation
- Repérer les indicateurs d'alerte dans les comportements de l'enfant

SAVOIR ETRE (qualités) :

- Capacité d'écoute et de réponse
- Respect et reconnaissance d'autrui
- Discrétion, respect de la confidentialité des données
- Sens de l'accueil
- Adaptabilité : faire preuve de flexibilité face aux différentes situations
- Travail en équipe

Contact et modalités de candidature

Contact : emploi@ostwald.fr

Informations complémentaires :

Merci d'envoyer votre candidature (CV + LM) en précisant votre qualification, à l'adresse mail : emploi@ostwald.fr

Adresse de l'employeur : MAIRIE D'OSTWALD

>3 rue Albert Gerig - B.P. 10

67541 OSTWALD

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.