

Chargé·e de médiation culturelle en alternance

Offre n° O067250704001204

Publiée le 04/07/2025



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE D'OSTWALD

Site web de l'employeur : <https://www.ville-ostwald.fr/>

Lieu de travail : 3 rue Albert Gerig - B.P. 10, Ostwald (Bas-Rhin)

Poste à pourvoir le : 01/09/2025

Date limite de candidature : 03/08/2025

Type d'emploi : Contrat d'apprentissage / PACTE

Durée de la mission : 12 mois

Détails de l'offre

Famille de métiers : Culture > Patrimoines

Grade(s) recherché(s) : Apprenti(e)

Métier(s) : [Chargé ou chargée des publics](#)

[Chef ou cheffe de projet culturel](#)

Ouvert aux contractuels : Oui ([Contrat d'apprentissage](#))

Les collectivités territoriales et établissements publics peuvent accueillir des apprentis dans le cadre de leur formation. Un contrat de travail de droit privé, d'une durée portant entre 6 mois à 3 ans, est signé entre l'apprenti en formation initiale, l'employeur et le centre de formation qui coordonne le dispositif.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Encadré·e par l'équipe du Point d'Eau, vous participez au développement des actions de médiation et de sensibilisation des publics autour de la programmation culturelle du Point d'Eau. Vous contribuez activement à renforcer l'ancrage territorial du lieu et à favoriser l'accès à la culture pour toutes et tous.

Durée : 12 ou 24 mois

Lieu : Le Point d'Eau – Ville d'Ostwald (67)

Début souhaité : rentrée 2025 (août/septembre)

- Contrat en alternance (apprentissage)
- Rythme selon école
- Accueil au sein d'une équipe pluridisciplinaire à taille humaine
- Accompagnement et montée en compétences progressive

Avantages : prime d'été + prime de fin d'année + participation à 75% de l'abonnement transports en commun + forfait mobilité durable + participation employeur à la protection sociale (mutuelle/prévoyance) + tarifs réduits (piscines et médiathèque de l'Eurométropole).

Missions / conditions d'exercice :

- Participer à la conception et à la mise en œuvre d'actions culturelles en lien avec les spectacles programmés (rencontres, ateliers, parcours, projets participatifs...)
- Développer des projets à destination de publics variés : scolaires, tout public, publics éloignés, structures médico-sociales, etc.
- Être un relais actif auprès du territoire : identifier et entretenir les liens avec les établissements scolaires, les associations locales, les acteurs sociaux, les partenaires éducatifs et culturels
- Accompagner les équipes artistiques dans leur rencontre avec le public
- Rédiger des présentations de projets et participer à l'élaboration de bilans
- Participer au suivi administratif et logistique des projets (planning, feuilles de route, conventions, budgets)
- Participer à la valorisation des actions de médiation via des outils de communication adaptés en lien avec le service communication (supports print, réseaux sociaux, vidéos, documents pédagogiques...)
- Être force de proposition sur les formats d'action en lien avec la direction et les réalités du territoire

Profils recherchés :

- Formation en médiation culturelle, gestion de projets culturels ou filière équivalente
- Fort intérêt pour le spectacle vivant
- Appétence pour les dynamiques territoriales et la démocratisation culturelle
- Expérience ou engagement associatif valorisé
- Très bon relationnel, sens de l'écoute et capacité à s'adapter à des publics variés (enfants, adolescents, adultes, personnes âgées ou éloignées de la culture...)
- Organisation, rigueur, autonomie et esprit d'initiative
- Bonnes qualités rédactionnelles
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel), intérêt pour les outils de communication
- Permis B souhaité
- Disponibilité en soirée et certains week-ends

Contact et modalités de candidature

Contact : emploi@ostwald.fr

Informations complémentaires :

CV + lettre de motivation à emploi@ostwald.fr

Adresse de l'employeur : MAIRIE D'OSTWALD

>3 rue Albert Gerig - B.P. 10

67541 OSTWALD

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder

à cet emploi par voie contractuelle.