

# Directeur/Directrice adjoint-e en accueil collectif de mineurs (3-12 ans)



Offre n° 0067250707000724

Publiée le 07/07/2025

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** MAIRIE D'OSTWALD

**Site web de l'employeur :** <https://www.ville-ostwald.fr/>

**Lieu de travail :** 3 rue Albert Gerig - B.P. 10, Ostwald (Bas-Rhin)

**Poste à pourvoir le :** 21/08/2025

**Date limite de candidature :** 06/08/2025

**Type d'emploi :** Emploi temporaire

**Durée de la mission :** 12 mois

**Nombre de postes :** 2

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Education, animation et jeunesse > Accompagnement éducatif

**Grade(s) recherché(s) :** Emploi contractuel de cat. B

Emploi contractuel de cat. C

**Métier(s) :** [Responsable de structure d'accueil de loisirs](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui ([Art. L332-23 disposition 1 du code général de la fonction publique](#))

Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un accroissement temporaire d'activité. Le contrat proposé ne peut excéder un an, pendant une même période de 18 mois consécutifs.

**Temps de travail :** Temps complet

### Descriptif de l'emploi :

Accueillir un groupe d'enfants, de jeunes. Concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif de l'organisateur(trice) en élaborant le projet pédagogique.

Assurer les missions de direction du (de la) directeur(trice) en son absence ou en complémentarité de celui-ci (celle-ci).

### Missions / conditions d'exercice :

Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles :

- Aménager les espaces en fonction des animations proposées et des besoins de l'enfant en respectant les règles d'hygiène et de sécurité
- Participer aux différents temps de la vie quotidienne des enfants (goûters, repas...)
- Gérer les conflits et être à l'écoute des enfants en facilitant les échanges et le partage

Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques :

- Proposer et adapter des animations en fonction du projet pédagogique de la structure
- Préparer, mettre en œuvre et réaliser les animations
- Animer chaque moment d'animation auprès des enfants
- Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public
- Concevoir et élaborer des projets d'activités mis en place dans la structure

Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation :

- Partager les informations en sa possession et rendre compte au/à la directeur(trice) de structure de toutes les situations particulières
- Concevoir et élaborer le projet pédagogique et établir les règles de fonctionnement du centre
- Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et à la commande de matériel
- Participer de manière active aux réunions d'équipe

**Profils recherchés :**

Expérience similaire exigée, de préférence en structures publiques.

BPJEPS (LTP ou CC direction) ou équivalent exigé.

PSC1 souhaité.

SAVOIR (connaissances théoriques):

- Connaître la méthodologie de construction d'un cycle d'activités
- Connaître le cadre réglementaire d'un ACM
- Connaître les partenaires institutionnels et les publics de l'ACM
- Connaître les enjeux éducatifs relevant d'une structure d'animation péri éducative

SAVOIR FAIRE (compétences techniques) :

- Maîtriser l'animation de réunion, la posture et les outils de management
- Maîtriser la conduite de projets, savoir rédiger des projets et analyser son intervention
- Maîtriser des techniques d'animations, et de supports d'activités
- Maîtrise des outils bureautiques
- Capacités d'observation et d'analyse (comportement de l'enfant, au sein des équipes, ...)

SAVOIR ETRE (qualités) :

- Savoir donner du sens
- Impulser une dynamique d'équipe
- Capacité organisationnelle : savoir organiser et prioriser son travail
- Capacité d'écoute
- Capacité à accompagner et à conseiller les équipes
- Adaptabilité
- Réactivité
- Rigueur
- Capacité à rendre des comptes

## Contact et modalités de candidature

**Contact :** 0388663034

**Informations complémentaires :**

Merci d'envoyer votre candidature à la direction des ressources humaines par mail à [emploi@ostwald.fr](mailto:emploi@ostwald.fr)

**Adresse de l'employeur :** MAIRIE D'OSTWALD

>3 rue Albert Gerig - B.P. 10

67541 OSTWALD

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.