

Directeur(trice) de crèche collective

Offre n° 0067250515001250

Publiée le 15/05/2025



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE D'OSTWALD

Site web de l'employeur : <https://www.ville-ostwald.fr/>

Lieu de travail : 3 rue Albert Gerig - B.P. 10, Ostwald (Bas-Rhin)

Poste à pourvoir le : 18/08/2025

Date limite de candidature : 14/06/2025

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Enfance, famille > Petite enfance

Grade(s) recherché(s) : Educateur de jeunes enfants

Métier(s) : [Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Ville d'Ostwald recrute un.e directeur.trice de crèche collective à compter du 18 août 2025.

La Maison de l'Enfance (multi-accueil) est un accueil collectif pour les enfants de 10 semaines à 4 ans organisée en 4 unités.

Vous serez chargée de manager, guider et accompagner l'équipe pluridisciplinaire, composée d'une puéricultrice, d'éducatrices de jeunes enfants, d'auxiliaires de puériculture, d'assistantes éducatives petite enfance et d'agents d'entretien et de restauration.

Missions / conditions d'exercice :

Diriger le fonctionnement administratif (commandes de matériel, surveillance des pointages, tenue des dossiers etc...), financier (budget annexe), technique et pédagogique de la structure

Superviser et coordonner les projets pédagogiques avec les équipes

Organiser les réunions de travail avec les cadres en indiquant les orientations de la structure

Participer à la commission territoriale d'attribution des places
Participer au recrutement, manager, évaluer et gérer le personnel
Elaborer et mettre à jour le projet d'établissement et le règlement de fonctionnement
Conseiller et orienter l'autorité territoriale concernant le développement de la structure
Préparer les données financières et d'activités pour les déclarations CAF-AFAS
Mettre en œuvre les objectifs et orientations dans le cadre de l'élaboration de la convention territoriale globale
En collaboration avec l'infirmière puéricultrice de la structure, assurer les relations avec les partenaires extérieurs et veiller à la mise en place des consignes en matière sanitaire et de sécurité
Accueillir les parents et les enfants
Elaborer les contrats des familles, suivre la présence des enfants et établir les factures
Accueillir et accompagner les parents dans leur singularité et leur fonction parentale

Profils recherchés :

DE EJE / Expérience de 3 ans exigée (selon les textes en vigueur)
Permis B
Connaître les enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques de l'enfance
Connaître les métiers de la petite enfance
Maîtriser les règles d'hygiène et sécurité
Identifier les besoins des jeunes enfants et leur développement
Maîtriser les logiciels spécialisés
Maîtriser l'outil informatique
Animer des réunions
Assister et conseiller les élus
Capacité d'écoute et de réponse
Respect et reconnaissance d'autrui
Discrétion, respect de la confidentialité des données
Adaptabilité : faire preuve de flexibilité face à de nouvelles situations
Aptitude à l'encadrement et à l'animation d'équipes

Contact et modalités de candidature

Contact : 0388663034

Informations complémentaires :

Rémunération/Avantages : selon grille indiciaire + régime indemnitaire selon délibération + prime d'été + prime de fin d'année + action sociale selon ancienneté + participation employeur à la protection sociale (mutuelle/prévoyance) + tarifs réduits (piscines et médiathèque de l'Eurométropole) + forfait mobilité durable + participation à 75% de l'abonnement transports en commun

Merci de bien vouloir transmettre votre candidature (CV + LM) à l'adresse mail : emploi@ostwald.fr

Adresse de l'employeur : MAIRIE D'OSTWALD

>3 rue Albert Gerig - B.P. 10
67541 OSTWALD

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.