

Directeur / directrice d'accueil collectif de mineurs 3-12 ans

Offre n° 0067240409000662

Publiée le 09/04/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE D'OSTWALD

3 rue Albert Gerig - B.P. 10
67541 OSTWALD

Site web de l'employeur : <https://www.ville-ostwald.fr/>

Lieu de travail : OSTWALD

Poste à pourvoir le : 08/07/2024

Date limite de candidature : 09/05/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Accompagnement éducatif

Grade(s) recherché(s) : animateur

Métier(s) : [Responsable de structure d'accueil de loisirs](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Management : Oui

Rémunération indicative : selon grille indiciaire + primes

Descriptif de l'emploi :

La Ville d'Ostwald recrute un-e directeur/directrice d'accueil collectif de mineurs (3-12 ans).

Définition du poste : Garant des intentions éducatives de l'organisateur (la Mairie), le directeur assure la gestion administrative de l'accueil de loisirs en cohérence du cadre réglementaire (CASF).

Il coordonne et accompagne son équipe au plan technique et pédagogique. Il favorise l'appropriation du projet éducatif, coconstruit le projet pédagogique et accompagne les équipes d'animation dans la mise en oeuvre d'un projet d'animation des temps périscolaires (LMJV de 16h10 à 18h30 et le mercredi de 8h à 18h) et d'un projet d'animation adapté aux périodes de vacances scolaires (tousaint / février / avril / été).

Il coordonne et accompagne son équipe au plan technique et pédagogique pour favoriser un temps de loisirs éducatifs adapté aux périodes de vacances (rythme des enfants, journée type, activités, aménagement des espaces, ...).

Il est le référent territorial de la restauration scolaire en concertation avec le service des affaires scolaires.

Poste ouvert aux agents titulaires et contractuels (1 an reconductible) de catégorie B de la filière animation.

Date de prise de poste : entre le 8 juillet et le 19 août 2024 (en fonction des congés)

Temps plein, lissé sur l'année : LMJV en période scolaire 9h-11h30 et 14h-18h30 (+ présence 1x par semaine sur le site de restauration) + une partie des mercredis (8h-18h) et des vacances (48h/semaine)

Rémunération / Avantages : selon grille indiciaire + RIFSEEP selon délibération + prime d'été + prime de fin d'année + participation à 75% de l'abonnement transports en commun + forfait mobilité durable + participation employeur à la protection sociale (mutuelle/prévoyance) + action sociale selon ancienneté + tarifs réduits (piscines et médiathèque de l'Eurométropole)

Missions / conditions d'exercice :

- Collaborer avec l'organisateur (PE, bilans, analyses, réunions)
- Concevoir et piloter le projet pédagogique de la structure
- Encadrer l'équipe d'animation
- Assurer le suivi administratif de l'ACM
- Garantir la sécurité physique et morale des équipes et des mineurs
- Être le référent territorial en restauration scolaire
- Effectuer le relais de l'équipe en cas de besoin

Profils recherchés :

Expérience similaire exigée, de préférence en structures publiques.

BPJEPS (LTP ou CC direction) ou équivalent exigé.

PSC1 souhaité.

SAVOIR (connaissances théoriques):

- Connaître le cadre réglementaire d'un ACM
- Connaître les partenaires institutionnels et les publics de l'ACM
- Connaître les enjeux éducatifs relevant d'une structure d'animation péri éducative

SAVOIR FAIRE (compétences techniques) :

- Maîtriser l'animation de réunion, la posture et les outils de management
- Maîtriser la conduite de projets, savoir rédiger des projets et analyser son intervention
- Maîtriser des techniques d'animations, et de supports d'activités
- Maîtrise des outils bureautiques
- Capacités d'observation et d'analyse (comportement de l'enfant, au sein des équipes, ...)

SAVOIR ETRE (qualités) :

- Savoir donner du sens
- Impulser une dynamique d'équipe

- Capacité organisationnelle : savoir organiser et prioriser son travail
- Capacité d'écoute
- Capacité à accompagner et à conseiller les équipes
- Adaptabilité
- Réactivité
- Rigueur
- Capacité à rendre des comptes

Contact

Contact : emploi@ostwald.fr

Informations complémentaires :

Service des ressources humaines

emploi@ostwald.fr

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.