

# Agent-e technique polyvalent-e

Offre n° O067240409000270

Publiée le 09/04/2024



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** MAIRIE D'OSTWALD

3 rue Albert Gerig - B.P. 10

67541 OSTWALD

**Site web de l'employeur :** <https://www.ville-ostwald.fr/>

**Lieu de travail :** OSTWALD

**Poste à pourvoir le :** Dès que possible

**Date limite de candidature :** 09/05/2024

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

### Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Architecture, bâtiment et logistique > Maintenance des bâtiments tous corps d'état

**Grade(s) recherché(s) :** Adjoint technique

Adjoint technique principal de 2ème classe

Adjoint technique principal de 1ère classe

**Métier(s) :** [Ouvrier ou ouvrière de maintenance des bâtiments](#)

[Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Télétravail :** Non

**Rémunération indicative :** selon grille indiciaire + primes

**Descriptif de l'emploi :**

La Ville d'Ostwald recrute un-e agent-e technique polyvalent-e dès que possible.

Le poste est ouvert aux agents titulaires et contractuels aux 3 premiers grades de catégorie C de la filière technique.

Définition du poste : Entretien, dépanne et assure des opérations de maintenance sur les bâtiments communaux en suivant les directives

Temps de travail : Temps complet, plages de présence obligatoires (07h30-12h00 et 13h30-16h00). Horaires variables : astreintes, travail en weekend lors d'évènements exceptionnels et festivités organisés par la collectivité.

Rémunération/Avantages : selon grille indiciaire + RIFSEEP selon délibération + prime d'été + prime de fin d'année + participation à 75% de l'abonnement transports en commun + forfait mobilité durable + participation employeur à la protection sociale (mutuelle/prévoyance) + action sociale selon ancienneté + tarifs réduits (piscines et médiathèque de l'Eurométropole).

**Missions / conditions d'exercice :**

Maintenir en état de fonctionnement les bâtiments et les équipements :

- Réaliser des travaux en régie dans les domaines suivants : serrurerie, plâtrerie, électricité, plomberie, menuiserie, maçonnerie, peinture, carrelage...
- Effectuer un diagnostic et un contrôle des installations et des équipements ainsi que réaliser les mise en conformité
- Assurer les dépannages d'urgence comme l'entretien courant

Réaliser des travaux de maintenance et d'entretien courant des équipements :

- Organiser son chantier dans le respect des règles de sécurité
- Etre force de proposition pour réaliser des installations et des économies
- Assurer les travaux dans différents corps de métiers
- Prendre en compte les consignes écrites et orales

Participer à la préparation des manifestations et évènements exceptionnels :

- Mettre en place le matériel pour les manifestations organisées par la commune et les élections
- Ranger le matériel une fois les manifestations et autres évènements terminés
- Transporter du matériel

Missions complémentaires :

- Renforcer ponctuellement les autres corps de métiers de l'équipe technique
- Participer à la viabilité hivernale

**Profils recherchés :**

Niveau requis : CAP dans une des spécialités du bâtiment

Expérience similaire de 2 ans exigée.

Permis B manuel exigé, CACES souhaités.

SAVOIR (connaissances théoriques) :

- Connaître l'environnement de la collectivité
- Connaître les règles de signalisation

- Connaître les gestes et postures de la manutention manuelle
- Connaître les techniques de chargement d'un véhicule et et répartition des masses

SAVOIR FAIRE (compétences techniques) :

- Appliquer les règles de sécurité
- Maîtriser le fonctionnement et l'utilisation des matériels et de l'outillage
- Diagnostiquer la limite au-delà de laquelle l'entretien exige l'appel à un spécialiste
- Conduire un véhicule
- Travailler en équipe

SAVOIR ETRE (qualités) :

- Capacité d'écoute et de réponse
- Respect et reconnaissance d'autrui
- Discrétion, respect de la confidentialité des données
- Sens de l'accueil
- Adaptabilité : faire preuve de flexibilité face aux différentes situations

## Contact

**Contact :** 0388663034

**Informations complémentaires :**

Service des Ressources Humaines

[emploi@ostwald.fr](mailto:emploi@ostwald.fr)

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.