# Directeur / directrice adjoint-e d'accueil collectif de mineurs

Offre n° O067240101335424

Publiée le 01/03/2024

## Synthèse de l'offre

**Employeur : MAIRIE D'OSTWALD**
3 rue Albert Gerig - B.P. 10
67541 OSTWALD

**Site web de l'employeur :** https://www.ville-ostwald.fr/

**Lieu de travail :** OSTWALD

**Poste à pourvoir le :** Dès que possible

**Date limite de candidature :** 17/03/2024

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**
Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Education, animation et jeunesse > Accompagnement éducatif

**Grade(s) recherché(s) :** Adjoint d'animation principal de 1ère classe
Adjoint d'animation principal de 2ème classe
Adjoint d'animation

**Métier(s) :** Responsable de structure d'accueil de loisirs
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse
Animateur ou animatrice éducatif accompagnement périscolaire

**Ouvert aux contractuels :** Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.
Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Management :** Oui

**Rémunération indicative :** selon grille indiciaire + primes

**Descriptif de l'emploi :**

La Ville d'Ostwald recrute un-e directeur/directrice adjoint-e d'accueil collectif de mineurs dès que possible.

Définition du poste : Le directeur adjoint apporte un appui technique et pédagogique aux équipes d'animation, et un appui administratif à la direction du site et à l'organisateur. Il assure la direction pleine sur une partie des mercredis et des vacances. Il favorise l'appropriation du projet éducatif, coconstruit le projet pédagogique et accompagne les équipes d'animation dans la mise en oeuvre d'un projet d'animation des temps périscolaires (LMJV de 16h10 à 18h30 et le mercredi de 8h à 18h) et d'un projet d'animation adapté aux périodes de vacances scolaires (toussaint / février / avril / été).
Il accueille un groupe d'enfants sur la restauration scolaire et les temps périscolaires / extrascolaires. Il conçoit, propose et met en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif de l'organisateur en élaborant le projet pédagogique.

Temps plein, lissé sur l'année : LMJV en période scolaire 11h30-18h30 + certaines matinées (remplacement direction, réunions, ...) + mercredis (8h-18h) et/ou vacances (48h/semaine)

Rémunération/Avantages : selon grille indiciaire + RIFSEEP selon délibération + prime d'été + prime de fin d'année + participation à 75% de l'abonnement transports en commun + forfait mobilité durable + participation employeur à la protection sociale (mutuelle/prévoyance) + action sociale selon ancienneté + tarifs réduits (piscines et médiathèque de l'Eurométropole) + repas fourni (sauf jour de sortie)

**Missions / conditions d'exercice :**

- Co-concevoir et co-piloter le projet pédagogique de la structure
- Garantir la sécurité morale physique et affective des enfants et des équipes, et entretenir des relations avec les familles
- Accompagner l'équipe d'animation
- Participer à l'éveil des enfants par la mise en oeuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques
- Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation
- Participer à l'encadrement de la cantine scolaire
- Assurer un appui administratif

**Profils recherchés :**

Expérience similaire demandée, de préférence en structures publiques.
BPJEPS (LTP ou CC direction) ou équivalent exigé.
PSC1 souhaité.

SAVOIR (connaissances théoriques):
- Connaître la méthodologie de construction d'un cycle d'activités
- Connaître le cadre réglementaire d'un ACM
- Connaître les partenaires institutionnels et les publics de l'ACM
- Connaître les enjeux éducatifs relevant d'une structure d'animation péri éducative

SAVOIR FAIRE (compétences techniques) :
- Maîtriser l'animation de réunion, la posture et les outils de management
- Maîtriser la conduite de projets, savoir rédiger des projets et analyser son intervention
- Maîtriser des techniques d'animations, et de supports d'activités
- Maîtrise des outils bureautiques
- Capacités d'observation et d'analyse (comportement de l'enfant, au sein des équipes, ...)

SAVOIR ETRE (qualités) :
- Savoir donner du sens
- Impulser une dynamique d'équipe
- Capacité organisationnelle : savoir organiser et prioriser son travail
- Capacité d'écoute
- Capacité à accompagner et à conseiller les équipes
- Adaptabilité
- Réactivité
- Rigueur
- Capacité à rendre des comptes

## Contact

**Contact :** emploi@ostwald.fr

**Informations complémentaires :**

Service des Ressources Humaines

emploi@ostwald.fr

03 88 66 89 84

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.
À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.